Formations Kinésithérapeute et Ergothérapeute Par alternance

Webinaire d'information
14 juin 2023

Université de Rennes

IFPEK
INSTITUT DE FORMATION
PÉDICURIE-PODOLOGIE ERGOTHÉRAPIE MASSO-KINÉSITHÉRAPIE

Ouverture en alternance de 2 formations de l'IFPEK

- Partenariat
  - IFPEK
  - CFA de l'Université de Rennes : Service de Formation Continue et Alternance

- DE Masseur Kinésithérapeute
  - A partir de la 3ème année (K3)
  - Possible sur 2 ans (K3 et K4) ou 1 an (K4)

- DE Ergothérapeute
  - A partir du semestre 4
  - Possible 18 mois (S4, S5 et S6) ou 1 an (S5, S6)

Plan

- Contact
- Le statut d’apprenti
- La formation Masseur-Kiné
- La formation Ergothérapeute
- Démarches et contractualisation
- Spécificités des contrats d’apprentissage

Contacts

Équipe administrative IFPEK

- Assistante administrative : **Enora Perchec** : e.perchec@ifpek.org

Équipe administrative CFA, Pôle santé du SFCA, Université

- Assistante de formation : **Béatrice ROCHER :** 02 23 23 53 15 beatrice.rocher@univ-rennes.fr
- Chargé de mission : **Renaud ROUSSEAU :** renaud.rousseau@univ-rennes.fr

Le statut d'apprenti

- Un salarié de l'entreprise
  - Un contrat de travail
  - Organisation du travail identique aux autres salariés : 35h, RTT, Congés
  - Congés supplémentaires spécifiques à l'apprentissage : 5j par contrat

- Des objectifs de formation et de validation du diplôme
  - Activités et tâches de l'apprenti DOIVENT être en lien avec la formation
  - Le contrat couvre nécessairement les épreuves de validation
  - Doit intégrer des contraintes de champs disciplinaires adapté au parcours de l'apprenti

DE Masseur-Kinésithérapeute

Alternance
3ème et 4ème années

Champs disciplinaires obligatoires

- S’assurer que tous les champs disciplinaires obligatoires seront validés avant la fin de la 3ème année
  - Neuromusculaire
  - Musculosquelettique
  - Respi-Cadiovasculaire interne et tégumentaire (RCVIT)

- Options envisageables
  - Il manque un seul champ :
    - il faut alors qu’il soit proposé par l’employeur.
    - L’apprenti réalise un stage en dehors de son employeur pour une durée minimum de 6 semaines (nécessite la validation de l’employeur).
  - Il manque plusieurs champs :
    - Ils sont tous disponibles chez l’employeur (nécessite d'un engagement de l’employeur).
    - L’apprentissage est repoussé à la K4, le temps de réaliser la validation de tous les champs.
    - L’apprenti réalise un stage en dehors de son employeur pour une durée minimum de 6 semaines (nécessite la validation de l’employeur)

Durée du contrat d'apprentissage

- Début : 04/09/2023 - Fin au 26/08/2025
  - Début au démarrage des enseignements
    - Possibilité dès le 04/07/2023
  - Fin au plus tard le 26/08/2025

- Répartition du temps : 103 semaines (23,5 mois)
  - 56 semaines de formation en centre
  - 36 semaines en entreprise
    - Dont 6 semaines minimums dédiées par champ.s manquant.s à valider en K3 (évalué par le maitre d'apprentissage sur la base notamment du portefolio)
    - Sauf stages réalisés à l'extérieur et rattrapage d'épreuve
  - 11 semaines de congés
    - Congés payés (à priori 49 jours sur la durée du contrat)
    - Congés pour révision d'examens : 5 jours sur la durée du contrat

Calendrier K3 - 2023-2024

CALENDRIER PREVISIONNEL - APPRENTIS KINES

2023 - 2024

Septembre			Octobre			Novembre			Décembre			Janvier			Février			Mars			Avril			Mai			Juin			Juillet			août		
	V	01		D	01		Me	01		V	01	1	L	01		J	01		V	01	14	L	01		Me	01		S	01	27	L	01	31	J	01
	S	02	40	L	02		J	02		S	02		Ma	02		V	02		S	02		Ma	02		J	02		D	02		Ma	02		V	02
	D	03		Ma	03		V	03		D	03		Me	03		S	03		D	03		Me	03		V	03	21	L	03		Me	03		S	03
36	L	04		Me	04		S	04	49	L	04		J	04		D	04	10	L	04		J	04		S	04		Ma	04		J	04		D	04
	Ma	05		J	05		D	05		Ma	05		V	05	6	L	05		Ma	05		V	05		D	05		Me	05		V	05	32	L	05
	Me	06		V	06	45	L	06		Me	06		S	06		Ma	06		Me	06		S	06	19	L	06		J	06		S	06		Ma	06
	J	07		S	07		Ma	07		J	07		D	07		Me	07		J	07		D	07		Ma	07		V	07		D	07		Me	07
	V	08		D	08		Me	08		V	08	2	L	08		J	08		V	08	15	L	08		Me	08		S	08	28	L	08		J	08
	S	09	41	L	09		J	09		S	09		Ma	09		V	09		S	09		Ma	09		J	09		D	09		Ma	09		V	09
	D	10		Ma	10		V	10		D	10		Me	10		S	10		D	10		Me	10		V	10	26	L	10		Me	10		S	10
37	L	11		Me	11		S	11	50	L	11		J	11		D	11	11	L	11		J	11		S	11		Ma	11		J	11		D	11
	Ma	12		J	12		D	12		Ma	12		V	12	7	L	12		Ma	12		V	12		D	12		Me	12		V	12	33	L	12
	Me	13		V	13	46	L	13		Me	13		S	13		Ma	13		Me	13		S	13	20	L	13		J	13		S	13		Ma	13
	J	14		S	14		Ma	14		J	14		D	14		Me	14		J	14		D	14		Ma	14		V	14		D	14		Me	14
	V	15		D	15		Me	15		V	15	3	L	15		J	15		V	15	16	L	15		Me	15		S	15	29	L	15		J	15
	S	16	42	L	16		J	16		S	16		Ma	16		V	16		S	16		Ma	16		J	16		D	16		Ma	16		V	16
	D	17		Ma	17		V	17		D	17		Me	17		S	17		D	17		Me	17		V	17	22	L	17		Me	17		S	17
38	L	18		Me	18		S	18	51	L	18		J	18		D	18	12	L	18		J	18		S	18		Ma	18		J	18		D	18
	Ma	19		J	19		D	19		Ma	19		V	19	8	L	19		Ma	19		V	19		D	19		Me	19		V	19	34	L	19
	Me	20		V	20	47	L	20		Me	20		S	20		Ma	20		Me	20		S	20	21	L	20		J	20		S	20		Ma	20
	J	21		S	21		Ma	21		J	21		D	21		Me	21		J	21		D	21		Ma	21		V	21		D	21		Me	21
	V	22		D	22		Me	22		V	22	4	L	22		J	22		V	22	17	L	22		Me	22		S	22	30	L	22		J	22
	S	23	43	L	23		J	23		S	23		Ma	23		V	23		S	23		Ma	23		J	23		D	23		Ma	23		V	23
	D	24		Ma	24		V	24		D	24		Me	24		S	24		D	24		Me	24		V	24	23	L	24		Me	24		S	24
39	L	25		Me	25		S	25	52	L	25		J	25		D	25	13	L	25		J	25		S	25		Ma	25		J	25		D	25
	Ma	26		J	26		D	26		Ma	26		V	26	9	L	26		Ma	26		V	26		D	26		Me	26		V	26	35	L	26
	Me	27		V	27	48	L	27		Me	27		S	27		Ma	27		Me	27		S	27	22	L	27		J	27		S	27		Ma	27
	J	28		S	28		Ma	28		J	28		D	28		Me	28		J	28		D	28		Ma	28		V	28		D	28		Me	28
	V	29		D	29		Me	29		V	29	5	L	29		J	29		V	29	18	L	29		Me	29		S	29	31	L	29		J	29
	S	30	44	L	30		J	30		S	30		Ma	30					S	30		Ma	30		J	30		D	30		Ma	30		V	30
				Ma	31					D	31		Me	31					D	31					V	31					Me	31		S	31

Legende :

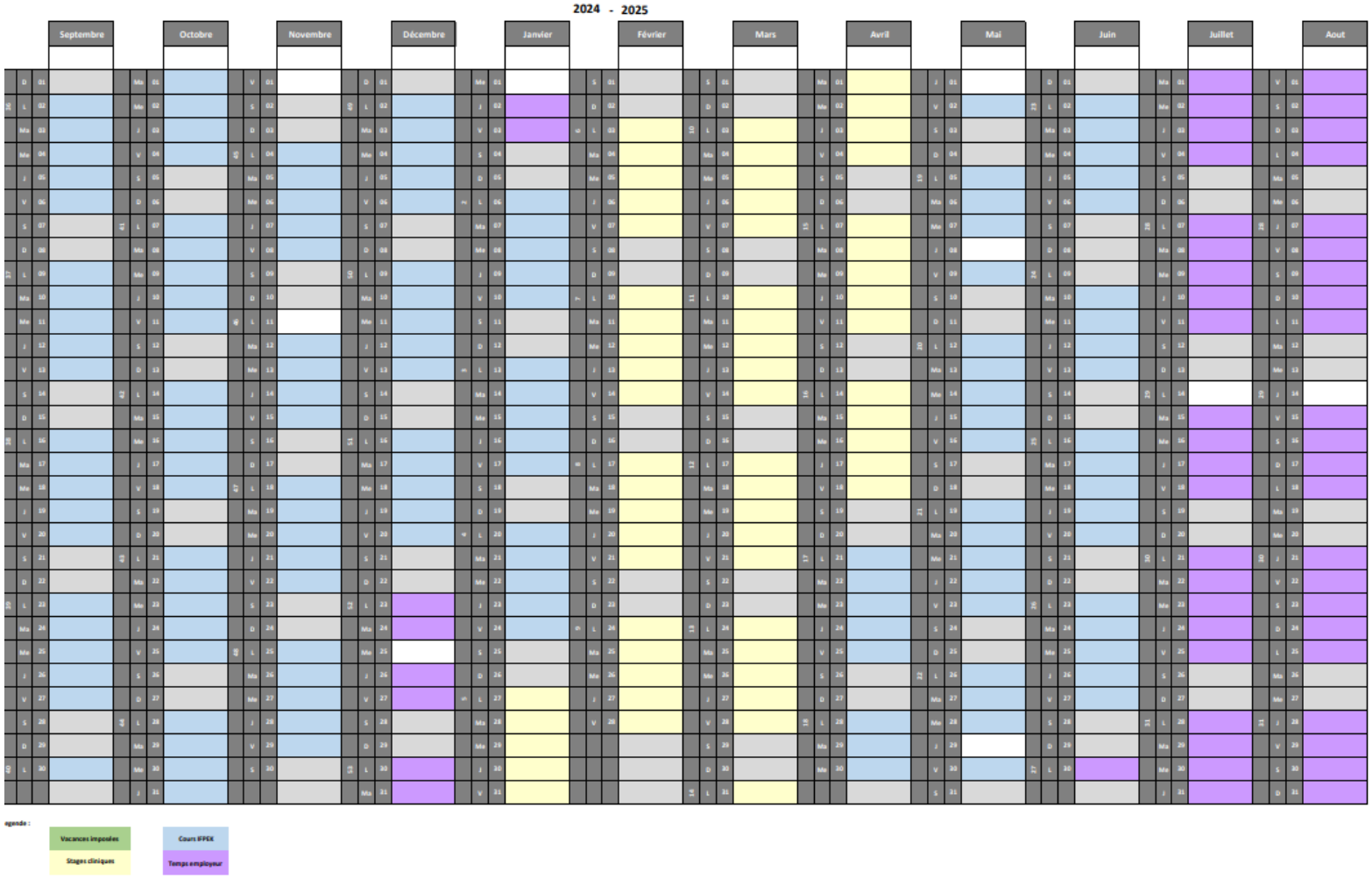
- Vacances imposées
- Stages cliniques
- Cours IFPEK
- Temps employeur

Université de Rennes

INSTITUT DE FORMATION
PÉDICURE-PODOLOGUE ERGOTHÉRAPIE MASSO-KINÉSITHÉRAPIE

Calendrier K4 - 2024-2025

* calendrier définitif sera disponible en décembre 2023



Université de Rennes

INSTITUT DE FORMATION
PÉDICURIE-PODOLOGIE ERGOTHÉRAPIE MASSO-KINÉSITHÉRAPIE

DE Ergothérapeute

Alternance
Années 2 et 3

Champs disciplinaires obligatoires Ergo

- S’assurer que tous les champs disciplinaires obligatoire seront réalisés avant la fin de la formation
  - Soins de suite et de réadaptation de courte ou de longue durée
  - Santé mentale : psychiatrie, pédopsychiatrie, gérontopsychiatrie, psycho-gériatrie
  - Lieux de vie

- S'il en manque un, 3 possibilités :
  - **Il correspond au champ chez l’employeur** : 18 mois d'apprentissage
  - **Il manque plusieurs champs et ils sont tous disponible chez l’employeur** (nécessite un engagement de l’employeur) : 18 mois d'apprentissage
  - **Il manque 1 champs après le stage du S3** :
    - l’apprentissage est repoussé à la 3ème année, le temps de réaliser ce stage ou
    - l’apprenti réalise un stage en dehors de son employeur pour une durée minimum de 8 semaines (nécessite la validation de l’employeur).

Durée du contrat d'apprentissage

- Début : 29/01/2024 - Fin au 26/08/2025
  - Sur un an et demi (19 mois)
    - Démarrage possible dès le 29/11/2023
  - Sur un an en E3 uniquement : du 02/09/2025 − 26/08/2025

- Répartition du temps : 84 semaines (19 mois)
  - 47 semaines de formation en centre
  - 37 semaines en entreprise
    - Dont 8 semaines minimum dédiées par champ.s manquant.s à valider (évalué par le maitre d'apprentissage sur la base notamment du portefolio)
    - Sauf si stage réalisé à l'extérieur et épreuves de rattrapage
  - 11 semaines de congés
    - Congés payés (à priori 49 jours sur la durée du contrat)
    - Congés pour révision d'examens : 5 jours sur la durée du contrat

Calendrier E2 – 2023-2024

2023 - 2024

Période altenance | Temps employeur | Enseignements en centre

	Septembre		Octobre		Novembre		Décembre		Janvier		Février		Mars		Avril		Mai		Juin		Juillet		Août	
	V	01	D	01	Me	01	V	01	1 L	01	J	01	V	01	14 L	01	Me	01	S	01	27 L	01	31 L	01
	S	02	40 L	02	J	02	S	02	Ma	02	V	02	S	02	Ma	02	J	02	D	02	Ma	02	Ma	02
	D	03	Ma	03	V	03	D	03	Me	03	S	03	D	03	Me	03	V	03	23 L	03	Me	03	Me	03
36	L	04	Me	04	S	04	49 L	04	J	04	D	04	10 L	04	J	04	S	04	Ma	04	J	04	J	04
	Ma	05	J	05	D	05	Ma	05	V	05	6 L	05	Ma	05	V	05	D	05	Me	05	V	05	V	05
	Me	06	V	06	45 L	06	Me	06	S	06	Ma	06	Me	06	S	06	19 L	06	J	06	S	06	S	06
	J	07	S	07	Ma	07	J	07	D	07	Me	07	J	07	D	07	Ma	07	V	07	D	07	D	07
	V	08	D	08	Me	08	V	08	2 L	08	J	08	V	08	15 L	08	Me	08	S	08	28 L	08	32 L	08
	S	09	41 L	09	J	09	S	09	Ma	09	V	09	S	09	Ma	09	J	09	D	09	Ma	09	Ma	09
	D	10	Ma	10	V	10	D	10	Me	10	S	10	D	10	Me	10	V	10	24 L	10	Me	10	Me	10
37	L	11	Me	11	S	11	50 L	11	J	11	D	11	11 L	11	J	11	S	11	Ma	11	J	11	J	11
	Ma	12	J	12	D	12	Ma	12	V	12	7 L	12	Ma	12	V	12	D	12	Me	12	V	12	V	12
	Me	13	V	13	46 L	13	Me	13	S	13	Ma	13	Me	13	Me	03	20 L	13	J	13	S	13	S	13
	J	14	S	14	Ma	14	J	14	D	14	Me	14	J	14	D	14	Ma	14	V	14	D	14	D	14
	V	15	D	15	Me	15	V	15	3 L	15	J	15	V	15	16 L	15	Me	15	S	15	29 L	15	33 L	15
	S	16	42 L	16	J	16	S	16	Ma	16	V	16	S	16	Ma	16	J	16	D	16	Ma	16	Ma	16
	D	17	Ma	17	V	17	D	17	Me	17	S	17	D	17	Me	17	V	17	25 L	17	Me	17	Me	17
38	L	18	Me	18	S	18	51 L	18	J	18	D	18	12 L	18	J	18	S	18	Ma	18	J	18	J	18
	Ma	19	J	19	D	19	Ma	19	V	19	8 L	19	Ma	19	V	19	D	19	Me	19	V	19	V	19
	Me	20	V	20	47 L	20	Me	20	S	20	Ma	20	Me	20	S	20	21 L	20	J	20	S	20	S	20
	J	21	S	21	Ma	21	J	21	D	21	Me	21	J	21	D	21	Ma	21	V	21	D	21	D	21
	V	22	D	22	Me	22	V	22	4 L	22	J	22	V	22	17 L	22	Me	22	S	22	30 L	22	34 L	22
	S	23	43 L	23	J	23	S	23	Ma	23	V	23	S	23	Ma	23	J	23	D	23	Ma	23	Ma	23
	D	24	Ma	24	V	24	D	24	Me	24	S	24	D	24	Me	24	V	24	26 L	24	Me	24	Me	24
39	L	25	Me	25	S	25	52 L	25	J	25	D	25	13 L	25	J	25	S	25	Ma	25	J	25	J	25
	Ma	26	J	26	D	26	Ma	26	V	26	9 L	26	Ma	26	V	26	D	26	Me	26	V	26	V	26
	Me	27	V	27	48 L	27	Me	27	S	27	Ma	27	Me	27	S	27	22 L	27	J	27	S	27	S	27
	J	28	S	28	Ma	28	J	28	D	28	Me	28	J	28	D	28	Ma	28	V	28	D	28	D	28
	V	29	D	29	Me	29	V	29	5 L	29	J	29	V	29	18 L	29	Me	29	S	29	31 L	29	35 L	29
	S	30	44 L	30	J	30	S	30	Ma	30			S	30	Ma	30	J	30	D	30	Ma	30	Ma	30
			Ma	31			D	31	Me	31			D	31			V	31			Me	31	Me	31

Université de Rennes

IFPEK
INSTITUT DE FORMATION
PÉDICURIE-PODOLOGUE ERGOTHÉRAPIE MASSO-KINÉSITHÉRAPIE

Calendrier E3 – 2024-2025

2024 - 2025

Période altenance | Stage | Temps employeur | Enseignements en centre

	Septembre		Octobre		Novembre		Décembre		Janvier		Février		Mars		Avril		Mai		Juin		Juillet		Août	
	D 01		Ma 01		V 01		D 01		Me 01		S 01		S 01		Ma 01		J 01		D 01		Ma 01		31 L 01	
36	L 02		Me 02		S 02		49 L 02		J 02		D 02		D 02		Me 02		V 02		23 L 02		Me 02		Ma 02	
	Ma 03		J 03		D 03		Ma 03		V 03		6 L 03		10 L 03		J 03		S 03		Ma 03		J 03		Me 03	
	Me 04		V 04		45 L 04		Me 04		S 04		Ma 04		Ma 04		V 04		D 04		Me 04		V 04		J 04	
	J 05		S 05		Ma 05		J 05		D 05		Me 05		Me 05		S 05		19 L 05		J 05		S 05		V 05	
	V 06		D 06		Me 06		V 06		2 L 06		J 06		J 06		D 06		Ma 06		V 06		D 06		S 06	
	S 07		41 L 07		J 07		S 07		Ma 07		V 07		V 07		15 L 07		Me 07		S 07		28 L 07		D 07	
	D 08		Ma 08		V 08		D 08		Me 08		S 08		S 08		Ma 08		J 08		D 08		Ma 08		32 L 08	
37	L 09		Me 09		S 09		50 L 09		J 09		D 09		D 09		Me 09		V 09		24 L 09		Me 09		Ma 09	
	Ma 10		J 10		D 10		Ma 10		V 10		7 L 10		11 L 10		J 10		S 10		Ma 10		J 10		Me 10	
	Me 11		V 11		46 L 11		Me 11		S 11		Ma 11		Ma 11		V 11		D 11		Me 11		V 11		J 11	
	J 12		S 12		Ma 12		J 12		D 12		Me 12		Me 12		S 12		20 L 12		J 12		S 12		V 12	
	V 13		D 13		Me 13		V 13		3 L 13		J 13		J 13		D 13		Ma 13		V 13		D 13		S 13	
	S 14		42 L 14		J 14		S 14		Ma 14		V 14		V 14		16 L 14		Me 14		S 14		29 L 14		D 14	
	D 15		Ma 15		V 15		D 15		Me 15		S 15		S 15		Ma 15		J 15		D 15		Ma 15		33 L 15	
38	L 16		Me 16		S 16		51 L 16		J 16		D 16		D 16		Me 16		V 16		25 L 16		Me 16		Ma 16	
	Ma 17		J 17		D 17		Ma 17		V 17		8 L 17		12 L 17		J 17		S 17		Ma 17		J 17		Me 17	
	Me 18		V 18		47 L 18		Me 18		S 18		Ma 18		Ma 18		V 18		D 18		Me 18		V 18		J 18	
	J 19		S 19		Ma 19		J 19		D 19		Me 19		Me 19		S 19		21 L 19		J 19		S 19		V 19	
	V 20		D 20		Me 20		V 20		4 L 20		J 20		J 20		D 20		Ma 20		V 20		D 20		S 20	
	S 21		43 L 21		J 21		S 21		Ma 21		V 21		V 21		17 L 21		Me 21		S 21		30 L 21		D 21	
	D 22		Ma 22		V 22		D 22		Me 22		S 22		S 22		Ma 22		J 22		D 22		Ma 22		34 L 22	
39	L 23		Me 23		S 23		52 L 23		J 23		D 23		D 23		Me 23		V 23		26 L 23		Me 23		Ma 23	
	Ma 24		J 24		D 24		Ma 24		V 24		9 L 24		13 L 24		J 24		S 24		Ma 24		J 24		Me 24	
	Me 25		V 25		48 L 25		Me 25		S 25		Ma 25		Ma 25		V 25		D 25		Me 25		V 25		J 25	
	J 26		S 26		Ma 26		J 26		D 26		Me 26		Me 26		S 26		22 L 26		J 26		S 26		V 26	
	V 27		D 27		Me 27		V 27		5 L 27		J 27		J 27		D 27		Ma 27		V 27		D 27		S 27	
	S 28		44 L 28		J 28		S 28		Ma 28		V 28		V 28		18 L 28		Me 28		S 28		31 L 28		D 28	
	D 29		Ma 29		V 29		D 29		Me 29				S 29		Ma 29		J 29		D 29		Ma 29		35 L 29	
40	L 30		Me 30		S 30		53 L 30		J 30				D 30		Me 30		V 30		27 L 30		Me 30		Ma 30	
			J 31				Ma 31		V 31				14 L 31				S 31				J 31		Me 31	

Université de Rennes

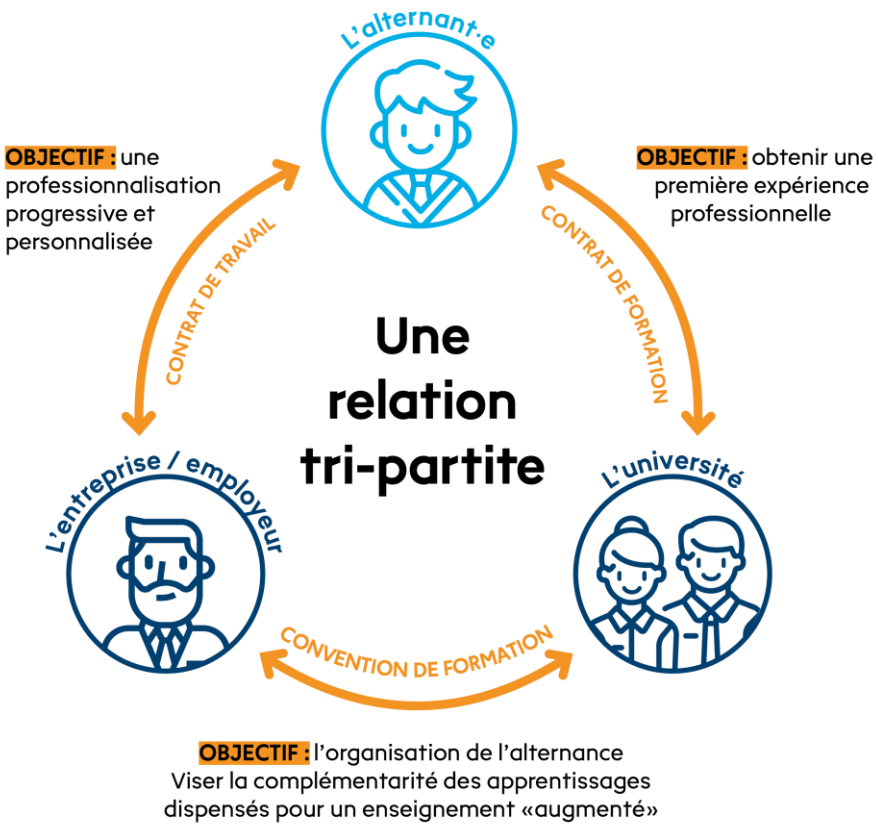
IFPEK
INSTITUT DE FORMATION
PÉDICURIE-PODOLOGUE ERGOTHÉRAPIE MASSO-KINÉSITHÉRAPIE

Contractualisation

Démarches administratives

Relation tri-partite et encadrement en entreprise

- ## Le Maitre d'apprentissage
  - Est le responsable de la formation de l'alternant au sein de l'entreprise
  - Encadre 2 apprentis maximum (+ un redoublant)
  - Professionnel Diplômé d'État avec 3 années d'expérience (Kiné & Ergo)
    - ❖ Point de vigilance sur le risque d'exercice illégale de la profession
  - Salarié de l'entreprise (ne peut être un professionnel libéral)
  - Idéalement formé au tutorat



- ## Le suivi pédagogique
  - Livret de suivi de l'alternant (différents du portfolio des stages pour le suivi des compétences métiers).
  - Référent pédagogique
  - Visite annuelle en entreprise

Démarches et contractualisation

- Agrément administratif de l'entreprise par l'IFPEK
  - Prérequis à toute embauche d'un apprenti
  - Permet de vérifier que le lieu d'accueil répond aux exigences réglementaires de sécurité / santé au travail

- Collecte des informations : la demande de mise en place d'un contrat d'alternance
  - Identification de l'employeur, de l'apprenti, du maitre d'apprentissage
  - Définition des missions en entreprise, et validation des champs disciplinaires

- Documents contractuels
  - Le Cerfa apprentissage tripartie
  - Le contrat Université-Apprenti
  - La convention de financement Université-Entreprise
    - Transmis à l'OPCO par l'employeur
    - Annexe précisant les champs disciplinaires adaptés aux besoins de l'apprenti

Les contrats d’alternance

Spécificités

Avantage de l’alternance pour l’apprenti

- Double statut étudiant et salarié
- Percevoir une rémunération mensuelle
- Bénéficier d’une prise en charge de votre formation par votre entreprise
- Etre recruté plus facilement à l'issue de votre formation

Avantage pour l’entreprise

- Faire face aux difficultés de recrutement
- Former un candidat adapté à ses besoins
- Bénéficier de l’aide à l’embauche* : 6000€ (1ère année uniquement)
- Bénéficier d’exonérations de charges de l’apprentissage
- Pour la Fonction publique hospitalière : aide de la région au financement des frais de formation de 5000€
  - https://www.bretagne.bzh/aides/fiches/dispositif-apprentissage-aide-aux-employeurs-de-la-fonction-publique-hospitaliere-recrutant-des-apprentis/

*Deux critères à respecter pour les entreprises de plus de 250 salariés :

atteindre au moins 5 % de contrats favorisant l'insertion professionnelle (contrat d’apprentissage, contrat de professionnalisation, etc.) dans l’effectif salarié au 31/12/2024.

atteindre au moins 3 % d'alternants, et avoir connu une progression de 10 % d'alternants au 31/12/2024 par rapport au 31/12/2023

Les contrats d'alternance : les publics concernés

- **Le contrat d'apprentissage** s'adresse aux jeunes jusqu'à 29 ans révolus.
- Les dérogations à l'âge maximum :
  - apprenti reconnu travailleur handicapé
  - apprenti n'ayant pas obtenu son diplôme et concluant un nouveau contrat avec un autre employeur pour se présenter de nouveau à l'examen

- **Le contrat de professionnalisation** s'adresse aux :
  - demandeurs d'emploi sans limite d'âge
  - jeune de 16 à 25 ans révolus
  - bénéficiaire du RSA
  - bénéficiaire de l'allocation de solidarité spécifique (ASS)
  - bénéficiaire de l'allocation aux adultes handicapés (AAH)
  - personne sortant d'un contrat unique d'insertion (CUI)

Les contrats d'alternance : les entreprises concernées

- **Le contrat d'apprentissage**
  - **Entreprises du secteur privé** (y compris les associations)
  - **Travail temporaire**, **activités saisonnières**
  - **Secteur public non industriel et commercial** (dont les 3 fonctions publiques).

- **Le contrat de professionnalisation**
  - **Entreprise de droit privé**
  - **Établissement public à caractère industriel et commercial**
  - En revanche, il ne **peut pas être conclu par un employeur public** (État, collectivités territoriales et établissements publics à caractère administratif).

Rémunération du contrat d'apprentissage

Rémunération mensuelle minimale* d'un apprenti

En % du SMIC (au 01/01/023 : 1709€ brut ou 1353€ net)
*varie selon la convention de branche ou la convention collective de l'entreprise, notamment branche Sanitaire sociale et médico-sociale privée à but non lucratif (SSMS)

Situation		18 à 20 ans		21 à 25 ans		26 ans et +
	Remarques (appliqué à l'année du cycle d'étude)	**Mini légal**	**Convention collective SSMS**	**Mini légal**	**Convention collective SSMS**	**Mini légal**
1ère année	Non concerné	43%	50%	53%	65%	100%
2ème année	Applicable en E2	51%	60%	61%	75%	
3ème année	Applicable en : K3, K4, E3	67%	70%	78%	85%	

- Dans le cas d'une suspension du CDI, l'employeur a l'obligation de maintenir la rémunération perçue en CDI
- Rémunération des apprentis non imposable sur le revenu dans la limite du SMIC annuel
- Exonération des cotisations salariales jusqu'à 79% du SMIC
- Simulation du salaire sur : alternance.emploi.gouv.fr

- Accord de branche SSMS : https://www.legifrance.gouv.fr/download/pdf/bocc?id=boc_20200044_0000_0008.pdf&isForGlobalBocc=false

Rémunération du contrat de professionnalisation

- Des dispositions conventionnelles ou le contrat de travail peuvent prévoir une rémunération plus favorable.

Montant du SMIC brut mensuel au 01/01/2023 : 1 709.28 €	
21 ans à 25 ans révolus	Au moins 80 % du SMIC Au moins 85% Branche SSMS
26 ans et plus	Au moins 100€ ou 85 % du salaire minimum conventionnel de branche si plus favorable

- Pas d'exonération de charges salariales
- Simulation du salaire sur : alternance.emploi.gouv.fr

Les droits et les devoirs des alternants

- **L'alternant bénéficie des mêmes droits** que les autres salariés de l'entreprise.
  - **Couverture sociale** : affiliation au régime de l'entreprise
  - **Congés payés :** 5 semaines par an, auxquels peuvent s'ajouter des RTT
  - **5 jours** de congés supplémentaires **pour préparer les examens**
  - **Cotisation retraite**, ouverture de **droits au chômage**
  - **Examen médical** dans les deux mois qui suivent l'embauche

- En contrepartie, il doit **respecter ses engagements et honorer les termes de votre contrat** de travail et de formation.
  - **Assister aux cours** et signer les feuilles de présence
  - **Être présent** et **vous conformer à vos horaires** de travail
  - **Respecter les règlements** intérieurs, les consignes et le matériel, au sein de l'organisme de formation comme chez votre employeur
  - **Se présenter aux examens**
  - **Transmettre les justificatifs** en cas d'absence

La réglementation des contrats

- **Le Portail de l'Alternance** vous apporte de nombreuses réponses sur le statut d'alternant
  - Les contrats : contrat d'apprentissage et contrat de professionnalisation
  - La rémunération en fonction de l'âge et du niveau de formation et simulation de salaire en ligne
  - Les droits (congés, couverture sociale …) et devoirs
  - …
  - Https://formation-continue.univ-rennes.fr/

- **Découvrez-vous plus d'infos sur le Portail de l'Alternance du ministère**
  - alternance.emploi.gouv.fr/accueil